

Неотвратимость ответственности за коррупционные проступки



Верховный Суд Российской Федерации признал наступление дисциплинарной ответственности за правонарушения коррупционного характера важнейшей составляющей госполитики в области борьбы с коррупцией.

Так, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации поддержала иски о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда, а также о взыскании расходов на оплату услуг представителя, в пользу уволенного государственного служащего.

Государственный гражданский служащий в нарушение требований статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в течение 10 лет не уведомлял представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов, имея в подконтрольной сфере деятельности родственников, являющихся директорами и учредителями организаций. Кроме того, им представлены неполные и недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

После подтверждения указанных фактов, относящихся к значительному проступку, государственный гражданский служащий во избежание увольнения по утрате доверия, чего требует федеральное законодательство, уволился по собственной инициативе.

Судебные инстанции при рассмотрении исковых требований прокуратуры не нашли нарушений в процедуре увольнения государственного служащего, считая наложение на государственного служащего дисциплинарного взыскания компетенцией работодателя.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 20.05.2024 № 46-КГПР24-5-К6 решения судов первой, апелляционной и кассационной инстанций отменены, дело направлено на новое рассмотрение, так как суды разрешили спор, не приняв во внимание один из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации – принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (ссылка: https://vsrf.ru/lk/practice/stor_pdf/2372368).

Из позиции Верховного Суда Российской Федерации следует, что наступление дисциплинарной ответственности за правонарушения коррупционного характера является важнейшей составляющей государственной политики в области борьбы с коррупцией, а увольнение гражданского служащего в связи с утратой доверия – одной из основных мер профилактики и предотвращения коррупции, что обусловлено спецификой государственной службы, поступаая на которую гражданин реализует право на свободное распоряжение своими способностями к труду и добровольно избирает профессиональную деятельность, предполагающую наличие определенных запретов и обязанностей, связанных с реализацией публично-правовых полномочий.